

MANAGEMENT INTERNATIONAL REVIEW 1977
Vol. 17

INDEX TO CONTENTS
TABLE DES MATIERES
INHALTSVERZEICHNIS

	No. Nr.	Page Seite
<i>John Anderson, Jack Duncan</i>		
The scientific significance of the paradox in administrative theory	3	99
La signification scientifique du paradoxe dans la science administrative	3	9
Die wissenschaftliche Bedeutung des Paradox in der Verwaltungstheorie ...	3	9
<i>Nissim Aranya</i>		
The relationship between budgetary development and selected organizational measures	3	77
Rapport entre le système budgétaire et les éléments organisationnels	3	7
Die Beziehung zwischen Budgetentwicklung und organisatorischen Maßnahmen	3	7
<i>Dietrich Budäus, Christian Dobler</i>		
Theoretische Konzepte und Kriterien zur Beurteilung der Effektivität von Organisationen	3	61
Theoretical concepts and criteria for evaluating the effectiveness of organisations	3	6
Notions et critères d'appréciation de l'efficience d'organisations	3	6
<i>Rolf Bühner</i>		
Messung des Erfolgs von Organisationen unter Berücksichtigung situativer Einflußfaktoren	3	51
Measuring organisational success	3	5
Appréciation de succès des organisations	3	5
<i>Cary Cooper, Judi Marshall</i>		
The changing pattern of British executives' wives: its effect on the manager, his wife and the organisation	1	37
Le rôle changeant des épouses	1	4
Die veränderte Rolle der Ehefrauen britischer Führungskräfte	1	4

	No. Nr.	Page Seite
<i>D. H. Drury</i>		
Accounting risk associations of internationally interlisted firms	2	53
Estimation de risques encourus par des sociétés cotées en bourse des valeurs dans plusieurs pays	2	6
Risikoeinschätzung anhand der externen Rechnungslegung international notierter Unternehmen	2	6
<i>Anders Edström, Jay Galbraith</i>		
Alternative policies for international transfers of managers	2	11
Politiques de transfert international de cadres	2	2
Alternative Formen der Personalpolitik beim internationalen Transfer von Führungskräften	2	3
<i>Clive Emmanuel</i>		
Transfer pricing: a diagnosis and possible solution to dysfunctional decision-making in the divisionalised company	4	45
Prix de cession internes: diagnostic et solution possible des décisions erronées dans une société à divisions	4	4
Bildung von Transferpreisen: Diagnose und Lösungsansatz für die dysfunktionale Entscheidungsfindung in divisionalisierten Unternehmen ..	4	4
<i>Sergio Ferrari</i>		
The Italian woman executive	1	13
Le cadre féminin en Italie	1	2
Die italienische Managerin	1	3
<i>Sergio Ferrari</i>		
A Mexican approach to industrial training	4	83
Méthode mexicaine de formation et du perfectionnement	4	7
Training in der Industrie - Ein mexikanischer Ansatz	4	7
<i>Wolf Fischer-Winkelmann, R. Rock</i>		
Some remarks on recent "evolutionary" approaches in marketing science	4	61
Quelques remarques concernant les approches nouvelles «évolutionnaires» dans la science du marketing	4	5
Einige Anmerkungen zu neueren „evolutionären“ Ansätzen in der Marketing-Wissenschaft	4	5

	No. Nr.	Page Seite
<i>W. Goldberg, C. Huang, W. Stanbury, A. Ericson, R. Dunbar, I. Vertinsky</i>		
Strategies for profit: an exploratory study of a behavioral model of Swedish firms	2	35
Stratégies de profit des sociétés suédoises	2	4
Gewinnstrategien: eine explorative Untersuchung eines Verhaltensmodells am Beispiel schwedischer Unternehmen	2	4
<i>Erwin Grochla</i>		
Organization Theory: Present state of the science and actual challenges – An analysis with special regard to the development in the German-speaking countries	3	19
Théorie d'organisation: Etat présent de la science et exigences actuelles – Une analyse considérant particulièrement le développement dans les pays de langue allemande	3	2
Organisationstheorie: Stand und aktuelle Herausforderungen – Eine Analyse unter besonderer Berücksichtigung der Entwicklung in den deutschsprachigen Ländern	3	3
<i>Kyung-II Ghymm, Thomas Baves</i>		
Consequences of MNC strategic planning: An empirical case study	3	83
Conséquences de la programmation stratégique d'une société multinationale: Une étude empirique	3	7
Die Folgen der Unternehmensstrategie multinationaler Unternehmen	3	7
<i>Elke Hack-Unterkircher</i>		
Das Karrieredefizit der Berufsfrau: Ansatzpunkte zur Verbesserung der weiblichen Berufssituation	1	23
The career deficit of business women	1	3
La position défavorisée de la femme active	1	3
<i>Lutz Irgel</i>		
Wer ins Ausland geht	2	9
He, who goes abroad	2	1
Les cadres internationaux	2	2
<i>Delmar Karger, Dante de Guzman</i>		
Factors affecting industrialization of underdeveloped countries	2	73
Facteurs influençant l'industrialisation des pays sous-développés	2	7
Einflußfaktoren auf die Industrialisierung unterentwickelter Länder	2	7

	No. Nr.	Page Seite
<i>Sami Kassem</i>		
Organization theory: American and European styles	3	11
Théorie de l'organisation: Approches américaines et européennes	3	1
Amerikanische und europäische Organisationstheorien im Vergleich	3	2
<i>Alfred Kieser u. a.</i>		
Auf dem Weg zu einer empirisch fundierten Theorie des Unternehmungs- wachstums: Die Konzeption eines Forschungsprojektes	1	47
Towards an empirically founded theory of enterprise growth: outline of a research project	1	5
Vers une théorie empirique de la croissance de l'entreprise: la conception d'un projet de recherche	1	5
<i>Judith Lannon</i>		
Male v female values in management	1	9
Les valeurs masculines et féminines dans le management	1	1
Männliche und weibliche Werte im Management	1	2
<i>Isaiah Litvak, Christopher Maule</i>		
Anti-corporate propaganda and the multinational enterprise	4	9
L'idéologie anti-entreprise et la société multinationale	4	1
Anti-Unternehmenspropaganda und die multinationale Unternehmung	4	2
<i>François Lombard</i>		
L'évaluation des effets investissements étrangers sur la balance des paiements des pays hôtes; de l'idéologie politique à la technique économique	2	87
The evaluation of the effects of foreign investments on the balance of payments of host countries: from political ideology to economic analysis	2	8
Die Auswirkungen ausländischer Investitionen auf die Zahlungs- bilanz der Gastländer: Von der politischen Ideologie zur wirtschaftlichen Technik	2	8
<i>Peter Nieder</i>		
Die Struktur der Aufgabe – eine vernachlässigte Variable? – Anmerkungen zum Stand der Führungsforschung –	1	87
Task structure – a neglected variable?	1	7
La structure d'une tâche – une variable négligée?	1	7

	No. Nr.	Page Seite
<i>Jean-Pascal Papin, Gordon Fitch</i>		
Participative management by objectives (PMBO)	4	69
Gestion participative par objectifs	4	6
Participative Management by Objectives (PMBO)	4	6
<i>Abraham Piam, Arie Reichel</i>		
Cultural determinants of managerial behavior	2	65
Facteurs déterminants du comportement des cadres	2	6
Kulturelle Einflußfaktoren des Managementverhaltens	2	7
<i>Benjamin Prasad</i>		
Thompson technology construct and executive compensation	1	71
La théorie technologique de Thompson et la rémunération des cadres	1	5
Thompsons Technologie-Konstrukt und die Entlohnung höherer Angestellter	1	6
<i>Larry Rosenberg, John Czepiel</i>		
The consumer affairs audit: a new corporate performance evaluation approach	4	35
L'audit du service au consommateur: une nouvelle approche d'évaluation des prestations de l'entreprise	4	3
Die Prüfung der Verbraucherangelegenheiten: Ein neuer Ansatz zur Bewertung der Unternehmensleistung	4	3
<i>Hans Schöllhammer</i>		
Ethics in an international business context	2	23
Les normes déontologiques dans les sociétés internationales	2	3
Ethik bei internationaler Unternehmenstätigkeit	2	3
<i>Bong-Gon Shin</i>		
Organizational change and its external environment in relation to selected organizational levels	3	45
Modifications de l'organisation et du milieu environnant en rapport aux niveaux organisationnels sélectionnés	3	4
Organisatorische Veränderungen und ihre äußere Umwelt in Beziehung zu ausgewählten organisatorischen Ebenen	3	4

	No. Nr.	Page Seite
<i>A. Sim</i>		
Decentralized management of subsidiaries and their performance: a comparative study of American, British, and Japanese subsidiaries in Malaysia	2	45
Gestion décentralisée dans les filiales étrangères et ses résultats	2	5
Dezentralisiertes Management von Tochtergesellschaften und ihre Leistung: Eine vergleichende Untersuchung von amerikanischen, britischen und japanischen Tochtergesellschaften in Malaysia	2	5
<i>Jack and Frank Simonetti</i>		
American and Italian management policy toward task environment agents: is there a difference?	1	77
Les politiques gestionnaires américaine et italienne face aux agents de l'environnement des tâches	1	6
Amerikanische und italienische Führungspolitik gegenüber Aufgaben- umweltagenten	1	7
<i>D. R. Singh</i>		
Capital budgeting and Indian investment in foreign countries	1	101
Gestion budgétaire des investissements et les investissements indiens à l'étranger	1	8
Investitionsplanung und indische Beteiligungen im Ausland	1	8
<i>Rolf Stiefel</i>		
Structured trainer intervention in study and action planning of management courses	4	89
L'intervention structurée du formateur dans la programmation des cours de gestion	4	8
Strukturierte Trainer-Interventionen zur Lern- und Aktionsplanung in Managementkursen	4	8
<i>Sunday Umoh</i>		
Modern concept of management	4	77
Conception moderne du management	4	7
Ein neues Managementkonzept	4	7
<i>Malcolm Warner, Riccardo Peccei</i>		
Worker-participation and multi-national companies	3	93
La participation du personnel et les sociétés multinationales	3	8
Arbeitnehmerpartizipation und multinationale Unternehmen	3	8

	No. Nr.	Page Seite
<i>Leland Wooton</i>		
The emergence of multinational information centers	4	21
L'apparition de centres d'information multinationaux	4	2
Die Entwicklung multinationaler Informationszentren	4	2
 EFMD-News – EFMD-Nouvelles – EFMD-Nachrichten	1	111
EFMD-Bibliography – EFMD-Bibliographie	1	112
	2	104
	3	107
	4	100